



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.O. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

PER LA SCUOLA-COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Al personale Docenti e Ata
Al sito web
e, p.c. Alla DSGA
LORO SEDI

COMUNICATO N. 240

Inviata a mezzo mail

OGGETTO: Rapporto di lavoro a tempo parziale per l'A.S. 2022/23 – Personale Docente ed ATA incaricato a tempo indeterminato. Indicazioni operative.

In relazione all'oggetto, si rende noto che l'USP Bari con la nota AOOUSPBA 3119 del 15 marzo 2022, allegata alla presente, ha comunicato che, **entro e non oltre il 15 marzo** p.v., il personale Docente ed ATA incaricato a tempo indeterminato può presentare la domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e viceversa (O.M. n. 55 del 13/02/1998) utilizzando il modello allegato.

Il personale Docente ed ATA avrà cura di segnalare se trattasi di una nuova richiesta di lavoro a tempo parziale e/o di modifica, oppure rientro a full time, per consentire il tempestivo aggiornamento dello stato matricolare dei Personale Docente ed Ata nel sistema informativo del M.I.U.R.

La scrivente Dirigente Scolastica dovrà accertare la compatibilità dell'orario prescelto dagli interessati, esprimere parere favorevole (ove ricorrano le condizioni di legge) e inoltrare all'USP Bari le richieste conformi alla normativa di riferimento entro il 25 marzo p.v..

Si evidenzia che il contratto di rapporto di lavoro a tempo parziale ha la durata obbligatoria di due anni scolastici, ma che si intende prorogato automaticamente, salva diversa richiesta espressa al termine del biennio.

Le istanze di part-time si intendono accolte dall'USP Bari nel limite massimo del 25%, della dotazione organica provinciale del personale a tempo pieno di ciascuna classe di concorso a cattedre o posti o di ciascun ruolo per ogni singola classe di concorso, sul personale in servizio.

Poiché **il termine di scadenza non è soggetto a proroga** (le istanze prodotte dopo tale data non saranno considerate, unica eccezione il personale scolastico che sarà assunto dopo tale data), si invitano gli interessati a produrre l'istanza in oggetto **entro e non oltre il 15 marzo 2022 presentando personalmente la documentazione in segreteria e accertandosi che la pratica sia stata presa in carico dall'Amministrazione.**

Per quanto non precisato si rinvia alla nota in allegato.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Valeria BRUNETTI

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/93)

Acquaviva delle Fonti, 22 febbraio 2022

Il responsabile del procedimento (L. 241/90)
AA Laura Spinelli