



Al personale ATA

LORO SEDI

ALL' ALBO DI ISTITUTO  
AL SITO DELL' ISTITUTO SEZIONE  
TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

Inviato a mezzo mail

**OGGETTO: Bando interno di selezione per affidamento incarico per la realizzazione dei percorsi Aree a Rischio art. 2. C. 2 CCNL 2014 per la scuola primaria e secondaria di I grado I.C. "C.D. De Amicis – S.S.S. primo grado Giovanni XXIII" di Acquaviva delle Fonti (Ba) - N. 1 coll. Scolastico, n. 1 ass. amministrativo**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente " *Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche*";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente *il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59* ;
- VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente " *Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa*";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante " *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche*" e ss.mm.ii. ;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 " *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" e ss.mm.ii.;
- VISTO** l'art. 43 del Decreto 129/2018 concernente la capacità e autonomia negoziale delle istituzioni scolastiche;
- VISTO** l'art. 44 del Decreto 129/2018 concernente le funzioni e poteri del dirigente scolastico nella attività negoziale;
- VISTO** nelle more dell'approvazione del Regolamento recante disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTA** la Circ. del Ministero del Lavoro n. 2 del 2 febbraio 2009;
- VISTO** il CCNL 2018, per il personale della scuola;
- VISTA** la nota Miur prot. N. 19270 del 28/09/2018 con la quale è stata disposta l'assegnazione relativa ai fondi Aree a rischio art. 2. C. 2 CCNL 2014;
- VISTO** il Contratto integrativo della nostra Istituzione Scolastica;
- VISTO** il Piano dell'Offerta Formativa triennale;
- CONSIDERATO** che il progetto Aree a Rischio 2019 destinato agli alunni della scuola primaria e secondaria di I grado di N. 1 coll. Scolastico, n. 1 ass. amministrativo;
- VISTA** la determina prot. n. 2276 del 12/04/2019

**RENDE NOTO**

### ART. 1- FINALITA' DELL'AVVISO

E' indetta una selezione per titoli, per il conferimento di n.2 incarichi interni di docenza con competenze professionali attestanti formazione ed esperienze di progetti di inclusione e recupero casi BES.

### ART. 2 – DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Progetto “Aree a rischio”

Destinatari: alunni scuola primaria/ scuola secondaria di I grado con bisogno educativo speciale rilevato.

#### Finalità:

- Favorire il recupero delle difficoltà scolastiche
- Favorire la socializzazione e l'inclusione

#### Metodologia:

- Le attività proposte saranno in forma ludica, attraverso giochi di gruppo, a coppie, privilegiando soprattutto la fase orale; il linguaggio utilizzato sarà accompagnato da quello mimico gestuale.

#### Durata del Corso:

- In orario curricolare da concordare con i docenti curricolari per n. 4 ore per 1 collaboratore scolastico e 3 ore per un ass. amministrativo. **Periodo previsto Maggio 2017**

### ART. 3. CRITERI DI VALUTAZIONE

Si procederà alla valutazione delle domande e all'assegnazione di un punteggio secondo i parametri nella tabella che segue:

TITOLI	PUNTI
Possesso di Titolo di studio specifico (laurea o diploma)	n. 0,5 diploma n. 1 laurea triennale n. 2 laurea quadriennale /magistrale
Master, corsi di perfezionamento, corsi di specializzazione nell'ambito specifico di durata annuale	n.2 per ogni master e/o corso fino ad un max 10 punti
Partecipazione a corsi di aggiornamento e/o formazione nell'ambito specifico	n. 1 per ogni corso fino ad un max di 12 punti
Attività lavorativa nel settore specifico	n. 1 per ogni anno (min. n. 3 mesi all'anno) fino ad un max di 18 pt
Esperienze pregresse in attività della stessa tipologia di quelle oggetto della selezione	n. 2 per ogni esperienza/nomina fino ad un max di 20 pt
Esperienza di gestione piattaforma GPU per PON (ass. amministrativi)	n. 2 per ogni esperienza/nomina fino ad un max di 18 pt
<b>Totale</b>	<b>___/80</b>

#### Disposizioni di valutazione:

- Il bando di reclutamento sarà valido anche in presenza di una sola domanda.

### ART. 4. TIPO CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Tra l'Istituzione e il docente verrà stipulato un contratto di incarico.

Per l'attività oggetto del contratto sarà corrisposto un compenso orario massimo di 12, 50 per c.s. e di 14,50 per ass. amm. (loro dipendente) come da nostra contrattazione di Istituto.

#### • COMPITO DEL ASS. AMMINISTRATIVO

Redazione di lettere di incarico personale docente e ATA  
Preparazione registro alunni e attività docente e ATA

#### • COMPITO DEL COLLABORATORE SCOLASTICO

Sorveglianza e riordino ambienti destinati alle attività

#### **ART. 5 – MODALITA' DI PARTECIPAZIONE – TERMINI**

Gli aspiranti dovranno far pervenire domanda, l'**ALLEGATO A** corredato da curriculum vitae in formato europeo **entro e non oltre le ore 12:00 del 17 aprile 2019** con le seguenti modalità:

- Brevi manu presso la Segreteria della Scuola (**busta chiusa con dicitura “Aree a rischio 2019”**)
- Oppure al seguente indirizzo e-mail : BAIC89400E@ISTRUZIONE.IT

Le domande dovranno essere redatte sull'allegato modello.

#### **ART. 6 – ESCLUSIONI**

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete o pervenute oltre la data di scadenza.

La selezione tra tutte le candidature pervenute verrà effettuata dal Dirigente Scolastico e verrà successivamente redatta graduatoria in merito.

I dati forniti da ciascun candidato in occasione della partecipazione al presente procedimento ed al successivo rapporto contrattuale saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale dell'amministrazione, così come espressamente disposto dal GDPR 679/2017.

L'amministrazione si riserva la facoltà di revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento e di fornire ogni altra indicazione che si dovesse ritenere necessaria.

Il presente bando è affisso all'albo della scuola, pubblicato sul sito web dell'Istituto.

F.TO IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Annalisa BELLINO

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
e per gli effetti dell'art. 3, co. 2, D. Lgs. n. 39/93)

**Domanda di partecipazione al bando per la selezione n. 1 coll. Scolastico, n. 1 ass. amministrativo per la realizzazione dei percorsi Aree a Rischio art. 2. C. 2 CCNL 2014 per la scuola primaria e secondaria di I grado I.C. “ C.D. De Amicis – S.S.S. primo grado Giovanni XXIII” di Acquaviva delle Fonti (Ba)**

**Al Dirigente Scolastico  
I.C. “ C.D. De Amicis – S.S.S. primo grado Giovanni XXIII”  
Acquaviva delle Fonti (Ba)**

Il/La sottoscritto/a Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
e residente a \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
Status professionale \_\_\_\_\_  
Codice fiscale \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_  
fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

#### CHIEDE

di essere ammesso alla procedura di selezione in qualità di esperto **per la realizzazione dei percorsi Aree a Rischio art. 2. C. 2 CCNL 2014.**

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, di:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea ;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure prevenzione, di decisione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
4. essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.
5. di possedere l'idoneità fisica per la prestazione

Il/La sottoscritto/a si impegna a svolgere l'incarico senza riserve e secondo il calendario predisposto dall'Istituto.

Il/La sottoscritto/a autorizza al trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR 679/2017.

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza di tutti i termini del bando che accetta senza riserve.

a tal fine allega:

- Curriculum vitae in formato europeo;
- Scheda di valutazione allegata;
- Altra documentazione utile alla valutazione (Specificare)

Data

firma

\_\_\_\_\_

**TABELLA DI VALUTAZIONE**

<b>TITOLI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>Punteggio A cura del candidato</b>
Possesso di Titolo di studio specifico (laurea o diploma)	n. 0,5 diploma n. 1 laurea triennale n. 2 laurea quadriennale /magistrale	
Master, corsi di perfezionamento, corsi di specializzazione nell'ambito specifico di durata	n.2 per ogni master e/o corso fino ad un max 10 punti	
Partecipazione a corsi di aggiornamento e/o formazione nell'ambito specifico	n. 1 per ogni corso fino ad un max di 12 punti	
Attività lavorativa nel settore specifico	n. 1 per ogni anno (min. n. 3 mesi all'anno) fino ad un max di 18 pt	
Esperienze pregresse in attività della stessa tipologia di quelle oggetto della selezione	n. 2 per ogni esperienza/nomina fino ad un max di 20 pt	
Esperienza di gestione piattaforma GPU per PON (ass. amministrativi)	n. 2 per ogni esperienza/nomina fino ad un max di 18 pt	
<b>Totale</b>	<b>____/80</b>	

**Firma**\_\_\_\_\_